

# Przewodnik Delegata Rejonowego

*Przywódstwo  
oparte na Miłosierdziu,  
Jedności i Braterstwie*





# Przewodnik Delegata Rejonowego

**„Pomagajcie sobie nawzajem. Tego uczy nas Jezus. Oto, co ja robię. I czynię to z całego serca” – Papież Franciszek**

Jako Delegat Rejonowy zostałeś powołany, by rozwijać Zakon w Twoim rejonie. Masz być wzorem postępowania dla funkcjonariuszy Twojego rejonu, dając im przykład wiary, miłosierdzia i rozsądku. Poprzez swe przywództwo nadaj ton otwartości i zaangażowania, co przyczyni się do rozwoju ilości rad i wzrostu członkostwa w Twoim rejonie, a także do wzrostu liczby zaangażowanych członków i rozwoju działalności charytatywnej.

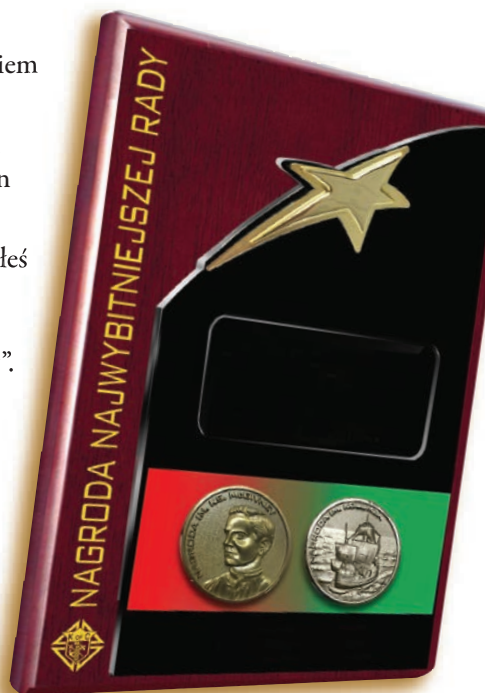
Ten przewodnik ma Ci służyć pomocą, abyś był sprawnym i odnoszącym sukcesy liderem. Jako Delegat Rejonowy powinieneś:

- znać swoje obowiązki i zadania
- sprawić, by stale powstawały nowe rady w Twoim rejonie, a istniejące były aktywne i sprawnie działały
- sprawić, by priorytetem każdej rady w Twoim rejonie była aktywna działalność zgodna z podręcznikiem „Wiara przez Uczynki”
- angażować funkcjonariuszy rad w inicjatywy Zakonu
- zachęcać funkcjonariuszy rady do pracy zespołowej
- koordynować współpracę rad w Rejonie przy realizacji większych inicjatyw
- zapewnić, aby rady były zawsze wsparciem dla swoich proboszczów
- zachęcać, by wszyscy Rycerze w radach zapraszali kwalifikujących się mężczyzn do wstąpienia do Rycerzy Kolumba

By ocenić, czy jako Delegat Rejonowy osiągnąłeś sukces, wystarczy zadać sobie pytanie: „Czy obecnie Rejon działa lepiej, niż wtedy, gdy obejmowałem funkcję Delegata Rejonowego?”. Jeżeli odpowiedź na to pytanie brzmi „tak”, to osiągnąłeś sukces.

## 10 kluczy do sukcesu Delegata Rejonowego

1. Informuj o priorytetach i bądź dostępny dla członków.
2. Planuj swoje działania. Analizuj i aktualizuj.



3. Przy współpracy księży i Rycerzy z rad lokalnych twórz nowe rady.
4. Pozyskaj poparcie księży w Twoim rejonie i współpracuj z organizacjami działającymi w lokalnych wspólnotach, by zapewnić wzrost członkostwa.
5. Zachęcaj rady w swoim rejonie i wspieraj je we wprowadzaniu w czyn wizji ks. Michaela McGivney'a.
6. Pomagaj radom w Twoim rejonie w zapraszaniu nowych mężczyzn do wstępowania w nasze szeregi.
7. Zadbaj o to, aby często były organizowane ceremonie przyjęcia do Rycerzy Kolumba.
8. Zadbaj o to, aby rady Twojego rejonu zdobyły Nagrodę Najwybitniejszej Rady.
9. Stwórz atmosferę, w której każdy spośród członków czuje się mile widziany i doceniany.
10. Korzystaj z pomocy funkcjonariuszy Rady Stanowej i Rady Najwyższej.

### **1. Informuj o priorytetach i bądź dostępny dla członków.**

Istnieje wiele sposobów, by przekazać Braciom Rycerzom informacje o priorytetach, podjętych inicjatywach i celach. Można podać je w biuletynie informacyjnym Rejonu (jeżeli nie ma, to można go założyć), w emailu lub umieścić na stronie internetowej. Te rady w Twoim Rejonie, które będą realizować wspólne priorytety, wyznaczone zgodnie z misją Rycerzy Kolumba, będą się rozwijać. Powinieneś również znaleźć czas, by brać udział w inicjatywach podejmowanych przez rady w Twoim Rejonie (w szczególności w akcjach rekrutacyjnych i dobroczynnych). Członkowie rad będą wdzięczni, że uczestniczysz w ich inicjatywach i pomoże ci to zdobyć zaufanie rad. Dbaj o to, by Wielcy Rycerze dopilnowali przekazywania informacji o działaniach rady na stronę internetową, Facebooka i do Zbroi. Rozmawiaj z ludźmi zamiast do nich pisać. Chwal publicznie, wskazuj możliwość poprawy w cztery oczy. Nie jesteś przełożonym Wielkiego Rycerza, nie masz go wyręczać. Jesteś po to, aby pomóc, wyjaśnić, podpowiedzieć, zmotywować.

### **2. Planuj swoje działania. Analizuj i aktualizuj.**

Jeśli nic nie zaplanujesz, czas minie i sprawy nie ruszą z miejsca. Praca bez planu nie przyniesieżądanego efektu. Zaplanuj swoje zadanie zgodnie z priorytetami na cały rok bratni. Sprawdź, czy rady mają swoje plany. W czasie Twoich oficjalnych wizyt w radzie zadawaj pytania: Czy stan rady jest lepszy niż był przedtem? Co można zrobić, by pomóc większej liczbie potrzebujących? Co możemy poprawić? Czy rada osiągnęła swoje cele? Czy wyznaczone cele były możliwe do osiągnięcia? Odpowiedź na te pytania pomoże radzie lepiej działać. Prowadź produktywne zebrania Rejonu i sesje planowania strategicznego z radami w Rejonie. Zebrania powinny być treściwe i służyć konkretnemu celowi. Powinny dotyczyć inicjatyw podjętych przez cały Zakon,

nowych pomysłów na działalność charytatywną i ustalania celów działalności Rejonu, jeżeli chodzi o członkostwo. Odrębne sesje planowania strategicznego (organizowane co kwartał lub w miarę potrzeby) przeprowadzane z każdą radą sprawią, że każda rada będzie starała się realizować ustalone cele.

### **3. Przy współpracy księży i Rycerzy z rad lokalnych twórz nowe rady.**

Poproś księży, którzy są Rycerzami, by zaanonsowali Twoją wizytę w nowych parafiach. Zaproponuj, by ksiądz pojechał z Tobą na pierwsze spotkanie i dał świadectwo o rycerstwie. Zachęcaj Rycerzy do dawania świadectwa w nowej parafii. Dobre słowo znajomego księdza i konkretne przykłady działania w parafii pomogą Ci zyskać życzliwość wobec budowy rady w nowej parafii.

### **4. Pozyskaj poparcie księży w Twoim rejonie i współpracuj z organizacjami działającymi w lokalnych wspólnotach, by zapewnić wzrost członkostwa.**

Postaraj się o pomoc Waszego kapelana lub proboszcza, aby zachęcił kwalifikujących się mężczyzn do wstąpienia do naszego Zakonu. Trudno jest odrzucić zaproszenie, by zostać Rycerzem Kolumba, jeżeli zachęca do tego ksiądz. Rady powinny nieustannie zwracać się do swojego proboszcza z pytaniami, w czym mogą pomóc, aby dowieść, że Rycerze są po to, aby pomagać w parafii. Rady Twojego Rejonu powinny przyjąć również za swój priorytet współpracę z innymi organizacjami działającymi lokalnie, z przedstawicielami szkół katolickich i lokalnych władz, aby móc odpowiedzieć na potrzeby parafii i lokalnej wspólnoty. Pomocny będzie podręcznik „Wiara przez Uczynki”. Proponuj, by Rycerze zapraszali potencjalnych kandydatów do wspólnej realizacji dzieł rady.

### **5. Zachęcaj rady w swoim Rejonie i wspieraj je we wprowadzaniu w czyn wizji ks. Michaela McGivney’a.**

Rady w Twoim Rejonie są zobowiązane służyć parafii i lokalnej wspólnotie, prowadząc działalność w obszarach Wiary, Rodziny, Społeczności i Życia, by realizować misję powierzoną nam przez naszego założyciela ks. Michaela McGivney’a. Aby zapewnić sukces w Rejonie, każda rada powinna realizować ideały ewangelizującego miłosierdzia poprzez wprowadzanie w czyn wizji ks. McGivney’a. Zwróć szczególną uwagę na programy obowiązkowe z podręcznika „Wiara przez Uczynki”.

### **6. Pomagaj radom w Twoim Rejonie w zapraszaniu nowych mężczyzn do wstępowania w nasze szeregi.**

Wzrost członkostwa jest niezbędny dla rozwoju działalności rady i Zakonu. Każdy nowy członek przyczynia się do tego, że rada może lepiej służyć parafii, społeczności i całemu Zakonowi. Gdy wzrasta liczba członków rady, przybywa rąk do pracy charytatywnej. Jednocześnie kandydat zaproszony do członkostwa w radzie, zyskuje możliwość wzrastania w wierze poprzez służbę Bogu i bliźniemu.

**7. Zadbaj o to, aby często były organizowane ceremonie przyjęcia do Rycerzy Kolumba.**

Celem każdej rady lokalnej jest posiadanie własnego Zespołu Przyjęcia. Sprawdź postęp w realizacji tego zadania w Twoim rejonie. Pilnuj, aby zespoły odbywały próby.

W każdym miesiącu w Twoim rejonie powinna odbyć się ceremonia przyjęcia do Rycerzy Kolumba.



**8. Zadbaj o to, aby rady Twojego Rejonu zdobyły Nagrodę Najwybitniejszej Rady.**

Twoim celem jest, aby wszystkie rady Twojego Rejonu zdobyły tę nagrodę. Jest ona przyznawana radom, które prowadzą efektywne programy i jednocześnie osiągają sukcesy we wzroście członkostwa. Jeżeli rada osiąga sukcesy we wszystkich tych dziedzinach, jest to znakiem, że rada i jej przywództwo rozumie i skutecznie realizuje wizję Zakonu Rycerzy Kolumba stworzoną przez ks. McGivney'a. Warunki, jakie trzeba spełnić, by uzyskać Nagrodę Najwybitniejszej Rady można znaleźć na stronie [www.kofc.org/najwybitniejsza](http://www.kofc.org/najwybitniejsza).

**9. Stwórz atmosferę, w której każdy spośród członków czuje się mile widziany i doceniany.**

Rady powinny starać się, by panowała atmosfera zgranego zespołu tak, by wszyscy członkowie mieli poczucie, że liczy się ich opinia i wkład pracy. Zachęcaj liderów rady, by pytali członków o poradę, rozpoznali, jakie mają ukryte zdolności (projektowanie stron internetowych, zdolności pisarskie, doświadczenie w handlu itd.), regularnie konsultowali się z nimi oraz informowali ich o inicjatywach rady i w ten sposób budowali ducha zespołu. Funkcjonariusze rady zawsze powinni najpierw wysłuchać wszystkich uwag i rozważyć je, a dopiero potem podjąć ostateczną decyzję i przedstawić powody podjęcia tej decyzji. Liderzy rady powinni również starać się, by młodszy członkowie byli zainteresowani i zaangażowani w działalność rady, by ich przygotować do objęcia kierowniczych pozycji w przyszłości. Chwal publicznie, sprawy trudne omawiaj na osobności. Rozmawiaj osobiście zamiast korespondować.

**10. Korzystaj z pomocy funkcjonariuszy Rady Stanowej i Rady Najwyższej.**

W Rejonie jesteś przedstawicielem Delegata Stanowego. Nie jesteś sam, jeżeli chodzi o przewodzenie Twojemu Rejonowi. Stwórz solidne więzi współpracy z funkcjonariuszami Rady Stanowej – możesz od nich uzyskać cenne wskazówki. Rada Najwyższa dostarcza materiały pomocnicze.



